**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ТОЛПИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**КОРЕНЕВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**от 02 мая 2024 года № 33**

**Об утверждении муниципальной программы**

**"Развитие муниципальной службы в Толпинском**

**сельсовете Кореневского района Курской области»**

 В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», п. 7 Указа Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261 «О федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009-2013годы)», Постановлением администрации Толпинского сельсовета Кореневского района курской области «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ» от 07.11.2014 г. № 144, в целях совершенствования системы муниципальной службы в муниципальном образовании «Толпинский сельсовет» Кореневского района Курской области, повышения результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих муниципального образования ПОСТАНОВЛЯЕТ**:**

1.Утвердить прилагаемуюмуниципальную программу «"Развитие муниципальной службы Толпинского сельсовета Кореневского района Курской области», согласно приложению №1.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление подлежит размещению на официально сайте муниципального образовании «Толпинский сельсовет» в сети «Интернет», вступает в силу со дня его официального обнародования, и распространяется на правоотношения, возникающие с 01.01.2024 года.

Глава Толпинского сельсовета С.А.Сонин

Утверждена

Постановлением

Администрации Толпинского сельсовета

Кореневского района Курской области

от «02» мая 2024 г. N 33

**Муниципальная программа**

 **«Развитие муниципальной службы в Толпинс**ком **сельсовете Кореневского района Курской области»**

**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы** Толпинского **сельсовета Кореневского района Курской области «Развитие муниципальной службы в** Толпинс**ком сельсовете Кореневского района Курской области**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | «Развитие муниципальной службы в Толпинском сельсовете Кореневского района Курской области» (далее - Программа)  |
| Наименование Подпрограммы | «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» |
| Основание для разработки Программы  | Федеральный закон от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"; Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261 «О федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009-2013годы)» Постановление администрации Толпинского сельсовета Кореневского района курской области «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ» от 07.11.2014 г. № 144 |
| Разработчик Программы | Администрация Толпинского сельсовета  |
| Цель и Задачи Программы | Целью Программы является создание условий, способствующих эффективному функционированию органов местного самоуправления Толпинского сельсовета (далее - органы местного самоуправления).Задачами Программы являются: совершенствование муниципальной правовой базы по вопросам муниципальной службы в соответствии с федеральным и областным законодательством; создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы; обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы; организация и совершенствование работы по предупреждению коррупции на муниципальной службе; систематизация информационного и методического обеспечения по вопросам развития и реализации законодательства о муниципальной службе органовместного самоуправления; формирование корпоративной культуры и позитивного имиджа муниципального служащего  |
| Важнейшие целевые индикаторы и показатели Программы | - количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;- доля граждан, доверяющих муниципальным служащим; - количество мероприятий по противодействию коррупции на му­ниципальной службе и снижению уровня коррупционных прояв­лений;- уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служа­щих Толпинского сельсовета Кореневского района Курской области;- уровень выполнения бюджетных обязательств по материально­ техническому обеспечению муниципальной службы Толпинского сельсовета Кореневского района Курской области по отношению к запланированным пока­зателям. |
| Срок реализации Программы |  2024-2026 г |
| Исполнитель Программы | Администрация Толпинского сельсовета  |
| Объемы и источники финансирования Программы | Объем финансирования программы осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования «Толпинский сельсовет» Кореневского района Курской области» и составляет 6 105 400,0 руб., в том числе: 2024 г. – 1 965 400,0 руб.;2025 г. – 2 070 000,0 руб.;2026 г. - 2 070 000,0 руб. |
| Ожидаемые результаты реализации Программы |   За период реализации программы ожидается: - повышение эффективности и результативности муниципальной службы; - внедрение и совершенствование механизмов формирования кад­рового резерва, проведения аттестации муниципальных служа­щих; - переподготовка и повышение квалификации 5 муниципальных служащих; - приобре­тение 3 лицензированных программных продуктов;  - обустройство 3 рабочих мест; - обеспечение доступа к сети «Интернет» 100% рабочих мест му­ниципальных служащих; - повышения уровня материально-технического обеспечения муни­ципальной службы Толпинского сельсовета Кореневского района Курской области до 90 % по отношению к запланированным показателям |

**Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

В Толпинском сельсовете Кореневского района Курской области накоплен опыт работы с органами местного самоуправления, позволяющий создать условия для его дальнейшего развития и совершен­ствования. Однако результативная реализация новых полномочий органами местного са­моуправления невозможна без укрепления их кадрового потенциала.

Одним из основных условий развития муниципальной службы в Толпинском сельсовете Кореневского района Курской области является повышение профессионализма и компетентности кадрового со­става, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служа­щих.

Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг количест­венного и качественного состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций, а также потребностей органов местного

самоуправления в кадрах.

Повышение квалификации муниципальных служащих осуществляется не реже од­ного раза в три года.

Общая численность муниципальных служащих в Толпинском сельсовете Кореневского района составляет 4 человека. Исходя их этого, на курсах повышения квалификации необходимо ежегодно обучать 2 человека.

В целом кадровый корпус органов местного самоуправления в Толпинском сельсовете Кореневского района имеет достаточно стабильную систему: 100% муниципальных служащих имеют стаж муниципальной службы свыше 5 лет.

В Толпинском сельсовете систематически проводятся мероприятия, направленные на повышение квалификации кадров органов местного самоуправления. В 2023 году 2 муниципальных служащих прошли курсы повышения квалификации.

В настоящее время остро стоит проблема соответствия муниципальных служащих квалификационным требованиям, установленным законодательством к замещаемым долж­ностям муниципальной службы, в том числе по уровню профессионального образования. По состоянию на 01.01.2024 года из общего числа муниципальных служащих высшее обра­зование имеют - 100 процентов муниципальных служащих.

На основании анализа состояния кадрового потенциала муниципальных служащих Толпинского сельсовета Кореневского района Курской области можно сделать следующие выводы:

профессиональная подготовка муниципальных служащих характеризуется высшим образовательным уровнем;

система повышения квалификации муниципальных служащих хотя и носит плано­мерный характер, но не является ведущим фактором в системе мотиваций муниципальных служащих;

по возрастному составу основная часть муниципальных служащих – находится в возрасте свыше 40 лет.

Вместе с тем, на состоянии муниципальной службы отражаются

общероссийские тенденции, сложившиеся на современном этапе. Среди них:

низкий уровень доверия населения к органам местного самоуправления и, как след­ствие, снижение престижа муниципальной службы среди молодых специалистов;

утрата прежних норм морали и идеологического воздействия,

регулировавших по­ведение работников органов местного самоуправления и ставивших барьеры на пути зло­употреблений;

недостатки в профессиональной подготовке и переподготовке муниципальных слу­жащих;

длительное становление самой системы местного самоуправления как одной из ос­нов конституционного строя, наиболее приближенной к населению;

отсутствие действенного общественного контроля за деятельностью муниципаль­ных служащих.

Для преодоления указанных негативных тенденций необходимо обеспечить реше­ние следующих проблем муниципальной службы:

расширения использования современных технологий управления персоналом;

повышения эффективности правовых и организационных мер контроля деятельности муниципальных служащих;

повышения ресурсной обеспеченности муниципальной службы; повышения престижа муниципальной службы;

привлечения к муниципальной службе молодых инициативных специалистов, со­блюдения эффективной преемственности кадров.

**Приоритеты государственной политики в сфере реализации муниципальной программы,** цели и задачи **и показатели (индикаторы) достиже­ния целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной программы, сроков и этапов реализации муниципальной программы**

 Приоритетные направления деятельности в Толпинском сельсовете Кореневского района Курской области в сфере развития муниципальной службы на период 2015 - 2017 г сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих документах: в Федеральном законе от 02.03.2007 №25 - ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; в Федеральном законе от 06.10.2003 №131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправ­ления в Российской Федерации»; в Законе Курской области от 13.07.2007 № 60 - ЗКО «О муниципальной службе в Курской области».

 В ходе исполнения муниципальной программы будет производиться корректировка параметров и ежегодных планов ее реализации в рамках бюджетного процесса с учетом тенденций социально-экономического развития района.

 Целью Программы является создание условий, способствующих эффективному функционированию органов местного самоуправления Толпинского сельсовета.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

совершенствование муниципальной правовой базы по вопросам муниципальной службы в соответствии с федеральным и областным законодательством;

создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;

обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы;

организация и совершенствование работы по предупреждению коррупции на муниципальной службе;

систематизация информационного и методического обеспечения по вопросам развития и реализации законодательства о муниципальной службе органов местного самоуправления;

формирование корпоративной культуры и позитивного имиджа муниципального служащего, способствующих эффективному функционированию органов местного самоуправления Толпинского сельсовета.

**Описание основных ожидаемых конечных результатов**

Основными показателями (индикаторами) программы, характеризующими эффективность реализации про­граммных мероприятий, определены:

количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;

уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих Толпинского сельсовета Кореневского района Курской области;

доля граждан, доверяющих муниципальным служащим;

количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений;

уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обес­печению муниципальной службы Толпинского сельсовета Кореневского района Курской области по отношению к за­планированным показателям;

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы и их зна­чениях приведены в приложении №1 к муниципальной программе.

**Сроки реализации муниципальной программы**

Программа рассчитана на 2024-2026 годы и ее реализация проводится без разделения на этапы.

**Перечень основных мероприятий программы**

Мероприятия, предусмотренные Программой, согласно приложению № 2 реализуются системно и непрерывно в течение всего срока действия Программы.

Программа определяет направления деятельности, обеспечивающие реализацию принятых публичных нормативных обязательств и создание благоприятных условий для развития муниципальной службы в Толпинском сельсовете Кореневского района Курской области.

Достижение целей и решение задач подпрограммы обеспечивается путем выполнения ряда основных мероприятий.

 Муниципальная программа "Развитие муниципальной службы в Толпинском сельсовете Кореневского района Курской области» включает следующее основное мероприятие:

- «Содействие повышению квалификации муниципальных служащих»

- «Обеспечение материально-техническими ресурсами и информационно-коммуникационное сопровождение рабочих мест муниципальных служащих Толпинского сельсовета Кореневского района Курской области»

В рамках осуществления этих основных мероприятий предусматривается:

* материально-техническое обеспечение муниципальной службы Толпинского сельсовета Кореневского района Курской области;
* мероприятия по приобретению, ремонту и обслуживанию компьютерной техники, оргтехники, приобретению и обновлению программного обеспечения для обеспечения деятельности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Толпинского сельсовета Кореневского района Курской области;
* обустройство и модернизация рабочих 2 мест муниципальных служащих, заме­щающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Толпинского сельсовета Кореневского района Курской области;
* обеспечение доступа к внешним информационным ресурсам и сетям связи, ком­муникационным сетям и оплата почтовых расходов, связанных с исполнением должност­ных обязанностей муниципальными служащими, замещающими должности муниципаль­ной службы в органах местного самоуправления Толпинского сельсовета Кореневского района Курской области;
* оплата услуг связи, транспортных расходов, коммунальных услуг, услуг по содержанию имущества и прочих услуг и расходов в органах местного самоуправления Толпинского сельсовета Кореневского района Курской области.

Исходя из обозначенных проблем, поставленных целей и задач, необходимо развивать и совершенствовать муниципальную службу в 2024 - 2026 годах по следующим приоритетным направлениям:

1. Совершенствование нормативной правовой базы Толпинского сельсовета по вопросам муниципальной службы осуществляется за счет:

проведения экспертизы муниципальных правовых актов по вопросам организации и функционирования муниципальной службы на соответствие федеральному и областному законодательству;

разработки и внесения на утверждение проектов муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы;

разработки методических рекомендаций, модельных правовых актов по вопросам муниципальной службы;

проведения антикоррупционной экспертизы муниципальных правовых актов;

организации мероприятий по предупреждению конфликта интересов на

 муниципальной службе;

осуществления мониторинга штатной численности муниципальных служащих, профессионального уровня кадрового состава органов местного самоуправления;

оказания информационной помощи по вопросам реализации федерального и областного законодательства о муниципальной службе.

2. Создание системы непрерывного обучения муниципальных служащих осуществляется за счет:

планирования форм обучения муниципальных служащих;

организации обучения должностных лиц и муниципальных служащих на курсах повышения квалификации;

повышения квалификации муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;

обучения муниципальных служащих на краткосрочных курсах повышения квалификации без отрыва от места службы;

участия муниципальных служащих в платных информационно-практических целевых семинарах по вопросам деятельности органов местного самоуправления.

3. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой осуществляется за счет:

разработки оптимальных структур, штатной численности органов местного самоуправления;

проведения мониторинга внутренних и внешних источников формирования резерва муниципальных служащих;

формирования системы кадрового резерва Толпинского сельсовета;

анализа работы по формированию и эффективному использованию кадрового резерва, определения потребности в кадрах и источников резерва;

определения возможных кандидатов в резерв по категориям должностей муниципальной службы;

участия муниципальных служащих администрации Толпинского сельсовета в областном конкурсе "Лучший муниципальный служащий".

4. Информационное обеспечение населения и органов местного самоуправления осуществляется за счет:

информирования населения о деятельности органов местного самоуправления через средства массовой информации с целью повышения доверия к деятельности органов местного самоуправления и должностных лиц местного самоуправления, формирования позитивного образа муниципального служащего;

создания на официальном сайте администрации Толпинского сельсовета раздела "Развитие муниципальной службы Толпинского сельсовета Кореневского района Курской области".

**ОБОСНОВАНИЕ РЕСУРСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОГРАММЫ**

Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет средств местного бюджета согласно приложению № 3.

Общий объем финансирования Программы составляет 6 105 400,0 руб., в том числе:

2024 г. – 1 965 400,0 руб.;

2025 г. – 2 070 000,0 руб.;

2026 г. - 2 070 000,0 руб.

**МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

Реализация Программы осуществляется за счет средств местного бюджета.

Организацию по реализации Программы и предусмотренных Программой мероприятий осуществляет Администрация Толпинского сельсовета.

Администрация Толпинского сельсовета осуществляет подготовку нормативных правовых актов, направленных на развитие муниципальной службы и реализацию настоящей Программы, рассматривает материалы о ходе

реализации Программы и обобщает реализацию запланированных мероприятий.

Координацию и общий контроль за реализацией Программы осуществляет заказчик - Администрация Толпинского сельсовета.

**ОЦЕНКА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ**

**ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ**

Реализация Программы будет стимулировать органы местного самоуправления к принятию решений по развитию муниципальной службы, обучению, повышению квалификации и профессиональной переподготовке муниципальных служащих за счет средств городского бюджета.

-ежегодное участие 3 муниципальных служащих в платных информационно-практических целевых семинарах по вопросам деятельности органов местного самоуправления

Оценка эффективности Программы определяется в соответствии с методикой, указанной в приложении № 5.

**КОНТРОЛЬ ЗА РЕАЛИЗАЦИЕЙ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ**

Контроль за реализацией мероприятий Программы осуществляет глава Толпинского сельсовета в соответствии с Постановлением Администрации Толпинского сельсовета.

**ПАСПОРТ**

**Подпрограммы «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель | Администрация Толпинского сельсовета Кореневского района Курской области |
| соисполнители подпрограммы | Отсутствуют  |
| Программно - целевые инструменты | Отсутствуют |
| Цели и Задачи подпрограммы | формирование эффективной системы управления муниципальной службой; повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности;  обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;  укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы  |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | - количество муниципальных служащих, прошедших  переподготовку и повышение квалификации;- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений; - количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв; - доля граждан, доверяющих муниципальным служащим, количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений; - уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих Толпинского сельсовета; - улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих (количество обустроенных рабочих мест); - уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы по отношению к запланированным показателям;  |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | Подпрограмма реализуется в один этап: 2024-2026 годы  |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы  | Общий объем финансирования подпрограммы за счет средств местного бюджета составляет: 6 105 400,0 руб., в том числе: 2024 г. – 1 965 400,0 руб.;2025 г. – 2 070 000,0 руб.;2026 г. - 2 070 000,0 руб. |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | Реализация подпрограммы будет способствовать созданию необходимых условий для повышения эффективности и результативности развития муниципальной службы в Толпинском сельсовете. В рамках подпрограммы будут обеспечены следующие результаты: - повышение эффективности и результативности муниципальной службы; - внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва;- проведения аттестации муниципальных служащих; - повышение квалификации трех муниципальных служащих; - приобретение двух компьютеров, ремонт компьютеров; - приобретение лицензированных программных продуктов; - обустройство трех рабочих мест; - обеспечение материально-техническими ресурсами рабочих мест муниципальных служащих; - обеспечение доступа к сети «Интернет» 90 % рабочих мест муниципальных служащих; - повышения уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы Толпинского сельсовета до 90 % по отношению к запланированным показателям; - формирование нетерпимого отношения к коррупции.  |

**I. Характеристика сферы реализации Подпрограммы «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»**

 В значительной степени результаты реализации подпрограммы зависят от кадрового потенциала, его профессионального уровня и качества подготовки.

 Развитию кадрового потенциала способствуют правовое регулирование и оптимальная организация прохождения муниципальной службы, плановое и системное ее развитие.

 На территории Толпинского сельсовета Кореневского района Курской области сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством. Осуществляется постоянный мониторинг федеральной и областной правовой базы по вопросам муниципальной службы.

 С учетом современных потребностей и динамичности развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансирования из бюджета муниципального образования «Толпинский сельсовет» Кореневского района Курской области.

 В целях урегулирования указанных проблем существует необходимость создания и развития на территории Толпинского сельсовета Кореневского района Курской области системы дистанционного обучения и переподготовки муниципальных служащих непосредственно на базе муниципального образования без отрыва от основного места работы, что в свою очередь позволит существенно сократить затраты. На решение указанных проблем муниципальной службы в Толпинском сельсовете Кореневского района Курской области направлены мероприятия подпрограммы.

 Одним из основных направлений подпрограммы является обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы, достижение чего невозможно без обеспечения к внешним информационным ресурсам, сетям связи, коммуникационным сетям в целях размещения информации об исполнении муниципальных услуг для населения, доступности нормативной правовой базы Толпинского сельсовета Кореневского района Курской области.

 Повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Толпинском сельсовете Кореневского района Курской области невозможно без создания материально-технических условий для эффективного функционирования муниципальной службы Основной целью данного направления является рациональное использование материально-технических ресурсов на муниципальной службе, а также обеспечение надлежащих условий для качественного исполнения муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей и оказания ими гражданам и организациям качественных муниципальных услуг.

**II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов реализации подпрограммы , сроков и контрольных этапов реализации Подпрограммы**

 Приоритетные направления деятельности в Толпинском сельсовете Кореневского района Курской области в сфере развития муниципальной службы на период до 2017 года сформированы с учетомv целей и задач, представленных в следующих документах: в Федеральном законе от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; в Федеральном законе от 06.10.2003 №131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации; в Законе Курской области от 13.07.2007 №60 ЗКО «О муниципальной службе в Курской области».

 Целью подпрограммы является создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Толпинском сельсовете Кореневского района Курской области.

 Для достижения указанной цели в рамках подпрограммы будут решаться следующие задачи:

 1.Создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих.

 2.Формирование эффективной системы управления муниципальной службой.

 3.Повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности.

 4.Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.

 5.Укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.

 В качестве целевых показателей (индикаторов) подпрограммы определены:

 количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;

 доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений;

 количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;

 доля граждан, доверяющих муниципальным служащим;

 количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений;

 уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих;

 улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих (количество обустроенных рабочих мест);

 уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Толпинского сельсовета Кореневского района Курской области по отношению к запланированным показателям;

 количество муниципальных служащих Толпинского сельсовета Кореневского района Курской области, прошедших диспансеризацию.

 Реализация Подпрограммы будет способствовать созданию необходимых условий для повышения эффективности и результативности развития муниципальной службы в Толпинском сельсовете Кореневского района Курской области. В рамках подпрограммы будут обеспечены следующие результаты:

 - повышение эффективности и результативности муниципальной службы;

 - внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва;

 - проведения аттестации муниципальных служащих;

 - переподготовка и повышение квалификации трех муниципальных служащих;

 - приобретение двух компьютеров, ремонт компьютеров;

 - приобретение лицензированных программных продуктов;

 -обустройство трех рабочих мест;

 -обеспечение материально-техническими ресурсами трех рабочих мест муниципальных служащих;

 - обеспечение доступа к сети «Интернет» 90 % рабочих мест муниципальных служащих;

 - прохождение диспансеризации муниципальными служащими;

 - увеличение доли вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений;

 - увеличение на 1 человек муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;

 - повышение доверия населения к органам местного самоуправления на 25%;

 - повышения уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы Толпинского сельсовета Кореневского района Курской области до 90 % по отношению к запланированным показателям;

 - формирование нетерпимого отношения к коррупции.

 Подпрограмма реализуется в один этап: 2024-2026 годы.

**III. Характеристика основных мероприятий Подпрограммы**

 Подпрограмма содержит основное мероприятие:

«Обеспечение материально-техническими ресурсами и информационно-коммуникационное сопровождение рабочих мест муниципальных служащих муниципального образования «Толпинский сельсовет».

 В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

 - материально-техническое обеспечение муниципальных служащих МО «Толпинский сельсовет»;

 - мероприятия по приобретению, ремонту и обслуживанию компьютерной техники, оргтехники, приобретению и обновлению программного обеспечения для обеспечения деятельности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Толпинском сельсовете;

 - обустройство и модернизация рабочих мест муниципальных служащих замещающих должности муниципальной службы в Толпинском сельсовете;

 - обеспечение доступа к внешним информационным ресурсам и сетям связи, коммуникационным сетям и оплата почтовых расходов, связанных с исполнением должностных обязанностей муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в Толпинском сельсовете.

**IV. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Подпрограммы**

 Обоснование планируемых объемов ресурсов на реализацию подпрограммы заключается в следующем:

 Подпрограмма обеспечивает значительный, а по ряду направлений решающий вклад в достижение всех целей муниципальной программы, в том числе путем создания и поддержания благоприятных условий для развития муниципальной службы в Толпинском сельсовете Кореневского района Курской области. .

 Расходы на реализацию подпрограммы «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» осуществляются в рамках текущего финансирования деятельности участников подпрограммы в соответствии с утвержденной бюджетной сметой в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств согласно решению Собрания депутатов Толпинского сельсовета Кореневского района Курской области на очередной финансовый год и плановый период.

 Объем бюджетных ассигнований за счет средств местного бюджета Подпрограммы муниципальной программы с 2024 по 2026 гг. составляет 6 105 400,0 руб., в том числе:

2024 г. – 1 965 400,0 руб.;

2025 г. – 2 070 000,0 руб.;

2026 г. - 2 070 000,0 руб.

Приложение № 1

к муниципальной программе

Толпинского сельсовета Кореневского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Толпинском сельсовете Кореневского района Курской области»

**Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Толпинском сельсовете Кореневского района Курской области»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя (индикатора) | Ед. измерения | Значения показателей |
|  | 2024 год | 2025 год | 2026 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Толпинском сельсовете Кореневского района Курской области» |
| 1 | индекс доверия граждан к муниципальным служащим  | % |  | 20 | 35 | 53 |
| 2 | доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям | % |  | 60 | 80 | 100 |
| 3 | доля муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели результативности | % |  | 55 | 75 | 100 |
| Подпрограмма «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» |
| 1 | Создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих | % |  | 88 | 90 | 100 |
| 2 | Укрепление материально-технической базы.службе и снижению уровня | % |  | 87 | 90 | 100 |
| 3 | Количество муниципальных служащих ,прошедших переподготовку и повышение квалификации и повышение квалификации | % |  | 87 | 90 | 100 |
| 4 | Правовое регулирование оценки деятельности МО «Толпинский сельсовет» и обеспечение прозрачности , доступности и гласности в сфере местного самоуправления | % |  | 85 | 90 | 100 |
| 5 | Укрепление материально-технической базы. | % |  | 70 | 80 | 90 |
| 6 | Уровень компьютеризации | % |  | 60 | 80 | 100 |

Приложение № 2

к муниципальной программе

Толпинского сельсовета Кореневского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Толпинском сельсовете Кореневского района Курской области»

**Перечень**

**основных мероприятий муниципальной программы Кореневского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Толпинском сельсовете Кореневского района Курской области»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование основного мероприятия | Источники финансирования | Сроки реализации | Ожидаемый результат (значение целевых показателей за весь период реализации, в том числе по годам) |
| 1 | «Содействие повышению квалификации муниципальных служащих» | Бюджет Толпинского сельсовета | 2024-2026 г. | - внедрение и совершенствование механизмов формирования кад­рового резерва, проведения аттестации муниципальных служа­щих; |
| 2 | «Обеспечение материально-техническими ресурсами и информационно-коммуникационное сопровождение рабочих мест муниципальных служащих муниципального образования «Толпинский сельсовет» | Бюджет Толпинского сельсовета | 2024-2026 г. | - повышения уровня материально-технического обеспечения муни­ципальной службы Толпинского сельсовета Кореневского района Курской области до 90 % по отношению к запланированным показателям |

Приложение № 3

к муниципальной программе

Толпинского сельсовета Кореневского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Толпинском сельсовете Кореневского района Курской области»

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

**РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "Развитие муниципальной службы**

**в Толпинском сельсовете» за счет местного бюджета (**тыс.рублей)

| Статус | Наименование муниципальной программы, основного мероприятия | Ответственныйисполнитель,соисполнители,участники | Код бюджетной классификацииРасходы (тыс. рублей), годы |
| --- | --- | --- | --- |
| ГРБС | Рз Пр | ЦСР | ВР | 2024 г | 2025 г. | 2026г. |
| Муниципальная программа | «Развитие муниципальной службы в Толпинском сельсовете Кореневского района Курской области» | Администрация Толпинского сельсовета Кореневского района Курской области | 001 | 0113 | 09 | Х | 1965,400 | 2070,000 | 2070,000 |
| В том числе на реализацию мероприятий подпрограммы  |
| Подпрограмма  | «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»  | Администрация Толпинского сельсовета Кореневского района Курской области | 001 | 0113 | 091 | Х | 1965,400 | 2070,000 | 2070,000 |
| Основное мероприятие | Содействие повышению квалификации муниципальных служащих | Администрация Толпинского сельсовета Кореневского района Курской области | 001 | 0113 | 09101 | Х | 60,0 | 60,0 | 60,0 |
| Основное мероприятие | Обеспечение материально-техническими ресурсами и информационно-коммуникационное сопровождение рабочих мест муниципальных служащих Толпинского сельсовета Кореневского района Курской области | Администрация Толпинского сельсовета Кореневского района Курской области | 001 | 0113 | 09102 | Х | 1905,400 | 2010,000 | 2010,000 |

Приложение № 4

к муниципальной программе

Толпинского сельсовета Кореневского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Толпинском сельсовете Кореневского района Курской области»

Методика оценки эффективности муниципальной программы

Реализация Программы оценивается по следующим направлениям:

а) оценка степени достижения целей и решения задачмуниципальной программы в целом (дополнительно может быть оценена
степень достижения целей подпрограмм Программы);

б) оценка степени соответствия фактических затрат бюджета
запланированному уровню;

в) оценка эффективности использования бюджетных средств;

г) оценка степени достижения непосредственных результатов
реализации мероприятий;

д) оценка соблюдения установленных сроков реализации
мероприятий Программы.

Указанные оценки осуществляется ежеквартально, по итогам года, а также по итогам завершения реализации Программы.